



КОМИТЕТ ПО ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367013 г. Махачкала, ул. Юсупова 38 e-mail: dagvetcom@mail.ru www.dagvetkom.ru

«17» 09 2021 г.

№ 20-103/21

П Р И К А З г. Махачкала

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО КОМИТЕТА ПО ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Дагестан «О противодействии коррупции в Республике Дагестан» от 7 апреля 2009 г. № 21

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Комитета по ветеринарии Республики Дагестан к совершению коррупционных правонарушений и приложения №1,2,3 к нему.
2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Комитета по ветеринарии Республики Дагестан в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет"(www.dagvetcom.ru).
3. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законом порядке.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель

М.Ш. Шапиев

Утвержден
приказом Комитета по ветеринарии
Республики Дагестан
от «14» 09 2021 г. № 10-103/21

**ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О ФАКТАХ
ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО
КОМИТЕТА ПО ВETERИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

I. Общие положения

1. Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Комитета по ветеринарии Республики Дагестан (далее - Комитет) к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также Закона Республики Дагестан "О противодействии коррупции в Республике Дагестан" от 7 апреля 2009 г. № 21 (далее - Закон) и устанавливает для государственных гражданских служащих Комитета (далее - гражданский служащий):

процедуру уведомления гражданским служащим представителя нанимателя о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений;

перечень сведений, содержащихся в уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений;

порядок регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений;

организацию проверки сведений, содержащихся в уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений.

2. Гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений в течение трех часов с момента такого обращения.

В случаях, не терпящих отлагательств, гражданский служащий может первоначально уведомить о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений органы прокуратуры или другие государственные органы, в соответствии с их компетенцией, с последующим уведомлением об этом представителя нанимателя.

В случае нахождения гражданского служащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения службы он обязан уведомить представителя нанимателя

в течение трех часов с момента прибытия к месту прохождения службы.

3. Невыполнение гражданским служащим должностной (служебной) обязанности, предусмотренной пунктом 2 Порядка, является правонарушением, влекущим, по решению представителя нанимателя, его увольнение с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Гражданский служащий, которому стало известно о фактах обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких - либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных или иных правонарушений, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных или иных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, вправе уведомлять представителя нанимателя аналогично нормам, установленным Порядком.

В случае если склонение гражданского служащего к совершению коррупционных или иных правонарушений осуществляется непосредственно со стороны представителя нанимателя, уведомление о таком факте, содержащее сведения, указанные в пункте 9 Порядка, направляется гражданским служащим в органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией.

5. Гражданский служащий, уведомивший представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного или иного правонарушения, о фактах обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных или иных правонарушений, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных или иных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Представитель нанимателя в пределах своей компетенции принимает меры по защите гражданского служащего, уведомившего его, органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией, о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного или иного правонарушения, о фактах обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных или иных правонарушений, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных или иных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, путем обеспечения гражданскому служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение

размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного гражданским служащим уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности гражданского служащего, указанного в абзаце первом настоящего пункта, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Положением о Комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету и урегулированию конфликта интересов.

II. Процедура уведомления гражданским служащим представителя нанимателя

7. Уведомление представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных или иных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно по образцу (приложение № 1) путем передачи его в административный отдел Комитета (далее - подразделение).

8. Уведомление должно содержать следующие сведения:

фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и номер телефона лица, направившего уведомление;

описание обстоятельств, при которых стало известно об обращении к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие обстоятельства). Если уведомление направляется гражданским служащим, указанным в пункте 4 Порядка, то указываются фамилия, имя, отчество и должность гражданского служащего, которого склоняют к совершению коррупционного или иного правонарушения, который совершил или совершает коррупционное, или иное правонарушение, который не представил сведения либо представил заведомо недостоверные или неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

подробные сведения о коррупционных или иных правонарушениях, которые должен был бы совершить или совершил гражданский служащий по просьбе обратившихся лиц либо самостоятельно;

все известные сведения о лице, склоняющем гражданского служащего к совершению коррупционного или иного правонарушения;

способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного или иного правонарушения, а также информацию об отказе (согласии) гражданского служащего принять предложение о совершении коррупционного или иного правонарушения.

9. Уведомление заполняется гражданским служащим собственноручно и

заверяется подписью гражданского служащего.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных или иных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

III. Организация приема и регистрации уведомления

10. Прием и регистрация уведомления осуществляются административным отделом.

11. Уведомление подлежит обязательной регистрации в течение трех часов с момента обращения к уполномоченному лицу в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных или иных правонарушений, оформленном согласно образцу (приложение № 2).

Журнал должен быть прошит и пронумерован, заверен подписью начальника подразделения, а также оттиском печати Комитета.

12. В Журнале должно быть отражено следующее:
порядковый номер, присвоенный зарегистрированному уведомлению;
номер и дата регистрации уведомления;
сведения о гражданском служащем, направившем уведомление (должность, фамилия, имя, отчество, место жительства, контактный телефон);
краткое содержание фактов, содержащихся в уведомлении;
должность, фамилия, имя, отчество лица, принявшего уведомление;
особые отметки (при наличии).

Запрещается отражать в Журнале ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.

13. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем нанимателя, начальником подразделения.

14. Уполномоченное лицо Подразделения, принявшее уведомление, помимо его регистрации в Журнале обязано выдать гражданскому служащему, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление (приложение № 3) с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления.

После заполнения корешок талона-уведомления с росписью гражданского служащего, направившего уведомление, остается у уполномоченного лица Подразделения, а талон-уведомление вручается гражданскому служащему, направившему уведомление.

В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется гражданскому служащему, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не

допускаются.

15. После регистрации уведомления в Журнале начальник подразделения передает уведомление с прилагаемыми к нему материалами представителю нанимателя для рассмотрения и дачи поручений по организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

16. Журнал хранится в подразделении в течение 5 лет с момента регистрации в нем последнего уведомления.

IV. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении

17. Организация проверки сведений о случаях обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений, о ставших известными гражданскому служащему фактах обращения к иным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных или иных правонарушений, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных или иных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Проверка) осуществляется подразделением по поручению представителя нанимателя путем направления уведомления и запросов в органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией, проведения бесед с гражданским служащим, подавшим уведомление, с гражданским служащим, указанным в уведомлении, получения от гражданских служащих письменных объяснений по фактам и информации, изложенным в уведомлении.

18. Уведомление направляется представителем нанимателя в органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией не позднее 15 дней с момента его регистрации в Журнале. По решению представителя нанимателя уведомление может направляться как одновременно в несколько государственных органов, так и в один из них по компетенции.

В случае направления уведомления одновременно в несколько государственных органов в сопроводительном письме перечисляются все адресаты.

19. Проверка сведений о случаях обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений, о ставших известными гражданскому служащему фактах обращения к иным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных или иных правонарушений, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных или иных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера проводится органами прокуратуры или другими государственными органами в соответствии с их компетенцией в порядке и с соблюдением норм, установленных законодательством Российской Федерации.

Результаты проверки и принятое процессуальное решение письменно доводятся до представителя нанимателя, направившего уведомление.

20. Проверка должна быть завершена не позднее чем через два месяца со дня регистрации уведомления в Журнале.

Результаты Проверки докладываются начальником подразделения представителю нанимателя служебной запиской для сведения или, в случае наличия оснований, принятия решения о назначении служебной проверки в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", а также Указом Президента Республики Дагестан от 15 сентября 2010 г. № 227 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан и урегулированию конфликта интересов".

Приложение № 1
к Порядку уведомления представителя
нанимателя о фактах обращения в целях
склонения государственного гражданского
служащего Комитета по ветеринарии
Республики Дагестан к совершению
коррупционных правонарушений

(должность, Ф.И.О.
представителя нанимателя)

от _____
(должность, Ф.И.О. гражданского
служащего, место жительства,
контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте обращения в целях склонения гражданского служащего
к совершению коррупционных или иных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей _____ каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных или иных правонарушений, с указанием даты, места, времени, других условий)
2. _____
(сведения о коррупционных или иных правонарушениях, которые предлагалось совершить гражданскому служащему по просьбе обратившихся лиц)
3. _____
(все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному или иному _____ правонарушению)

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному или иному правонарушению (подкуп, угроза, обман и так далее), а также информация об отказе (согласии) гражданского служащего принять предложение лица)

Приложение № 2
к Порядку уведомления представителя
нанимателя о фактах обращения в целях
склонения государственного гражданского
служащего Комитета по ветеринарии
Республики Дагестан к совершению
коррупционных правонарушений

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ
В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО К СОВЕРШЕНИЮ
КОРРУПЦИОННЫХ ИЛИ ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ
(наименование государственного органа)**

Начат " _ " _____ 20__ г.
Окончен " _ " _____ 20__ г.
На ___ листах.

№ п/п	Номер и дата регистрации уведомления	Сведения о гражданском служащем, передавшем или направившем уведомление		Краткое содержание уведомления	Должность, Ф.И.О. лица, принявшего уведомление	Особые отметки (при наличии)
		должность, Ф.И.О.	место жительства, контактный телефон			
1	2	3	4	5	6	7

Приложение № 3
к Порядку уведомления представителя
нанимателя о фактах обращения в целях
склонения государственного гражданского
служащего Комитета по ветеринарии
Республики Дагестан к совершению
коррупционных правонарушений

КОРЕШОК ТАЛОНА-УВЕДОМЛЕНИЯ N	ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ N
Уведомление принято от (должность, Ф.И.О. гражданского служащего)	Уведомление принято от (должность, Ф.И.О. гражданского служащего)
Краткое содержание Уведомления	Краткое содержание Уведомления
Уведомление принято: (должность, Ф.И.О., подпись лица, принявшего уведомление) (номер регистрации Уведомления по журналу) " _ " _____ 20__ г. (подпись лица, получившего талон-уведомление)	Уведомление принято: (должность, Ф.И.О., подпись лица, принявшего уведомление) (номер регистрации Уведомления по журналу) " _ " _____ 20__ г. (подпись лица, принявшего Уведомление)