РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

КОМИТЕТ ПО ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

«30» июня 2016 г. № 20-39/16

П Р И К А З

Махачкала

Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" от 12 октября 2005 года № 32 (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; 2006, № 4, ст. 221; 2007, № 9, ст. 463; № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; № 19, ст. 898; 2010, № 3, ст. 53; № 19, ст. 917, 918; 2011, № 3, ст. 58; № 19, ст. 853; 2012, № 7, ст. 245; 2013, № 5, ст. 255; № 12, ст. 768; № 22, ст. 1469; № 24, ст. 1624, 2014, № 7, ст. 338; 2015, № 13, ст. 773), Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве государственной гражданской службы Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан (далее - кадровый резерв Комитета).

2. Административно - контрольному отделу Комитета:

- обеспечить исполнение данного Положения в Комитете
- разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по ветеринарии Республики Дагестан в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagvetkom.ru)
- направить настоящий приказ на государственную регистрацию в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель **В.В. Курчаев**

3 Mars

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Комитета по ветеринарии
Республики Дагестан
от «30» июня 2016 г. №20-39/16

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва государственной гражданской службы Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан (далее - кадровый резерв Комитета).

2. Кадровый резерв Комитета формируется для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы), главной, ведущей и старшей групп из государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы в Комитете (далее - гражданские служащие), и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане).

3. Кадровый резерв Комитета по ветеринарии Республики Дагестан представляет собой сформированный в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" (далее - Закон), группы гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Комитета по ветеринарии Республики Дагестан производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

4. Формирование кадрового резерва Комитета и работа с ним включают в себя:

а) определение потребностей Комитета в кадрах;

б) включение в кадровый резерв Комитета гражданских служащих и граждан;

в) ведение кадрового резерва Комитета;

г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровом резерве Комитета;

д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва Комитета.

5. Формирование кадрового резерва Комитета и работа с ним осуществляется административно-контрольным отделом Комитета.

6. При анализе потребности Комитета в кадровом резерве учитываются:

а) должности, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности государственных органов;

д) степень обеспеченности кадровым резервом;

е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

7. Кадровый резерв Комитета формируется председателем Комитета, для замещения вакантных должностей гражданской службы главной, ведущей и старшей групп в Комитете.

Положение о кадровом резерве Комитета утверждается приказом Комитета.

8. Включение в кадровый резерв Комитета производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Комитета;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Комитете с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Комитета;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Комитете с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в Комитете в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" либо упразднением Комитета в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", - по решению председателя Комитета, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного Комитета, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", с согласия указанных гражданских служащих.

9. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Комитета, не ограничивается.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв Комитета объявляется по

решению председателя.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв Комитета проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и статьей 20 Закона Республики Дагестан от 12.10.2005 г. № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", конкурсной комиссией на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Комитете (далее-конкурсная комиссия).

12. В кадровый резерв Комитета по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

13. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению председателя, основанному на решении конкурсной комиссии, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв Комитета для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

14. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан от 12.10.2005 г. № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан гражданский служащий включается в кадровый резерв Комитета по решению председателя, основанному на решении аттестационной комиссии. При этом в решениях аттестационной комиссии и председателя указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв Комитета.

15. Включение в кадровый резерв Комитета гражданских служащих в соответствии с подпунктами "е" и "ж" пункта 12 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

16. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Комитета оформляется приказом Комитета в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

17. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) Комитета, в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта кадровой службой Комитета выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты Комитета хранятся в личных делах гражданских служащих.

18. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве Комитета, имеют право на основании письменного обращения на имя руководства Комитета получить копию правового акта

(выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) Комитета.

Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

19. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой Комитета (административно-контрольный отдел) на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

20. Административно-контрольный отдел в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта Комитета о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Комитета, направляют в государственный орган по управлению государственной службой Республики Дагестан (далее - уполномоченный орган) копию соответствующего правового акта.

21. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Комитета, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению председателя Комитета в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

22. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва Комитета (кадровый резерв Комитета не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве Комитета, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Комитета, от замещения вакантной должности гражданской службы) председатель Комитета направляет в уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее - запрос).

23. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Комитета (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

24. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Комитета, осуществляется Комитетом.

25. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Комитета и включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, представляется в уполномоченный орган кадровой службой Комитета по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта Комитета о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Комитета или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Комитета.

26. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в республиканском кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению председателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в республиканский кадровый резерв.

27. Правовой акт Комитета о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его принятия.

28. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Комитета являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 3 статьи 55 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан "О государственной

гражданской службе Республики Дагестан".

29. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Комитета являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

30. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Комитета оформляется приказом Комитета.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 28, 29 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве Комитета.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Комитета приобщается к личному делу гражданского служащего.

31. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Комитета он исключается из республиканского кадрового резерва.

Приложение № 1
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Комитета по ветеринарии Республики Дагестан

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Комитета по ветеринарии Республики Дагестан

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, дата рождения	Замещаемая должность государственной гражданской службы РД (дата и номер приказа, распоряжения о назначении), должность и место работы гражданина	Образование (что и когда окончил, специальность, квалификация, № диплома), ученая степень, ученое звание	Стаж государственной гражданской службы РД (общий трудовой стаж)	Стаж работы по специальности, направлению подготовки	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД на перевод в другой государственный орган РД для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД (гражданина) на переезд в другую местность для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	В резерв какой группы должностей включен	Дата включения в кадровый резерв, реквизиты правового акта	Дата исключения из кадрового резерва, реквизиты правового акта	Примечание (основание исключения из кадрового резерва и прочее)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Председатель
Комитета по ветеринарии Республики Дагестан

_____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(позиция включается при представлении
в государственный орган по управлению
государственной службой Республики Дагестан)

Приложение № 2
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Комитета по ветеринарии Республики Дагестан

СВЕДЕНИЯ
о государственном гражданском служащем Республики Дагестан (гражданине), включенном в кадровый резерв (исключенном из кадрового резерва) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан ____ группы в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан

Направление деятельности по должности государственной гражданской службы Республики Дагестан _____
_____.
(например: правовое, кадровое, аналитическое, финансовое, экономическое, организационное, материально-техническое, работа со средствами массовой информации, информационно-документационное и т.п.)

_____
(Ф.И.О., замещаемая должность государственной гражданской службы Республики Дагестан или должность и место работы гражданина)

1.	Число, месяц и год рождения	
2.	Сведения об образовании	
2.1.	Какие образовательные организации и когда окончил	
2.2.	Специальность по диплому	
2.3.	Квалификация по диплому	
2.4.	Ученая степень (кем и когда присуждена), ученое звание (кем и когда присвоено)	
2.5.	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке и т.п.	
3.	Государственные награды, иные формы отличия	
4.	Национальность (указывается при письменном согласии государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина))	
5.	Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеет и в какой степени	
6.	Навыки работы с оргтехникой	

7.	Наличие классного чина, дипломатического ранга, воинского звания, специального звания	
8.	Отношение к воинской обязанности	
9.	Адрес места жительства (адрес регистрации и фактического проживания)	
10.	Контактные телефоны и (или) иной вид связи	
11.	Наличие оформленного допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, за период работы, службы, учебы (его форма, номер и дата)	
12.	Общий стаж работы (перечень периодов трудовой деятельности согласно трудовой книжке)	
13.	Стаж государственной службы Российской Федерации (с указанием вида службы)	
14.	Стаж работы по специальности, направлению подготовки _____ _____ (специальность, направление подготовки)	
15.	Дата включения в кадровый резерв Комитета по ветеринарии Республики Дагестан (исключения из кадрового резерва)	
16.	Информация об отказе государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина) от замещения вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (наименование должности, дата и причина отказа от должности)	
17.	Данные о назначении на должность государственной гражданской службы Республики Дагестан	

Справка

к приказу Комитета по ветеринарии Республики Дагестан
Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан

Настоящее Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан разработано в целях реализации статьи 62 Законом Республики Дагестан от 12.10.2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», во исполнения Указа Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан», в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Республики Дагестан, а также для определения порядка формирования кадрового резерва в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан.

Приказ не противоречит федеральным и республиканским законодательным и нормативным правовым актам. Не потребует внесения изменений в иные действующие нормативные правовые акты Республики Дагестан.