КОМИТЕТ ПО ВЕТЕРИНАРИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367013, г. Махачкала, ул. Юсупова, 38 e-mail: dagvetcom@mail.ru www.dagvetkom.ru

«06» 05 2022 г. № 20-61/22

П Р И К А З

г. Махачкала

О РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН ОТ 29 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА № 367 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ВЕТЕРИАНИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЕТЕРИНАРНАЯ»

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12, во исполнение постановления Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359; 19, ст. 929; 2013, № 12, ст. 814; 2014, № 20, ст. 1200; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2016, 28 апреля, № 05002000219), постановления Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2021 года № 367 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 30 декабря, №05002008271), Положения о Комитете по ветеринарии Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 13 января 2021 года № 2 (официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан www.pravo.e-dag.ru, 2021, 15 января, № 05002006653) и в целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности работы учреждений, а также результативности управленческой деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, согласно приложению № 1;

перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета размера должностного оклада руководителей учреждений подведомственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, согласно приложению№ 2;

положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, согласно приложению № 3;

форму оценочной ведомости по эффективности деятельности руководителя государственного учреждения, подведомственного Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, согласно приложению № 4;

форму сводной ведомости оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, согласно приложению № 5;

положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, согласно приложению № 6.

2. Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, обеспечить ежегодно в соответствии с положением о Комиссии оценку деятельности руководителей государственных учреждений.

3. Отделу экономики, финансирования и бухгалтерскому учету при определении размера должностных окладов руководителям государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, исходить из оценки эффективности их деятельности.

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитету по ветеринарии Республики Дагестан (www.dagvetkom.ru) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Направить настоящий приказ для регистрации в Министерство юстиции Республики Дагестан.

6. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель **М. Ш. Шапиев**

Приложение № 1
к приказу Комитета по ветеринарии РД
от «06» 05 2022 г.№ 20-61/22

КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ВЕТЕРИАНРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Ветеринарные управления муниципальных районов Республики Дагестан (ГБУ РД)				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и иные цели и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
2	Выполнение плановых ветеринарных профилактических мероприятий	отлично	5	квартально
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
3	Ветеринарно-оздоровительные мероприятия в неблагополучных пунктах (бруцеллез, лейкоз и др.)	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
4	Учет и хранение биопрепаратов и лекарственных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
5	Работа в ФГИС «Меркурий»	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
6	Обеспечение проведения ветеринарно-санитарной экспертизы поднадзорной	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	

	продукции на рынках и торговых точках	удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
7	Обоснованность и своевременность выплат налогов и коммунальных расходов	отлично	5	квартально
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
Ветеринарные управления в городских округах Республики Дагестан (ГБУ РД)				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и иные цели и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
2	Выполнение плановых ветеринарных профилактических мероприятий	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
3	Ветеринарно-оздоровительные мероприятия в неблагополучных пунктах (бруцеллез, лейкоз и др.)	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
4	Учет и хранение биопрепаратов и лекарственных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
5	Работа в ФГИС "Меркурий"	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	

6	Обеспечение проведения ветеринарно-санитарной экспертизы поднадзорной продукции на рынках и торговых точках	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
Ветеринарные управления отгонного животноводства (ГБУ РД)				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и иные цели и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
2	Своевременное проведение ветеринарно-профилактических мероприятий к перегону овец	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
3	Ветеринарно-оздоровительные мероприятия в неблагополучных пунктах (бруцеллез, лейкоз и др.)	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
4	Учет и хранение биопрепаратов и лекарственных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
5	Работа в ФГИС "Меркурий"	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
6	Выполнение плановых ветеринарных профилактических мероприятий	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	

7	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
ГБУ РД "Ветеринарные лаборатории"				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
2	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
3	Учет и хранение диагностикумов	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
4	Работа в ФГИС "Веста"	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
5	Условия кормления и содержания лабораторных животных	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
6	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	

Наименование учреждения: ГБУ РД "Ветдезинфекция"				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
2	Выполнение профилактических и вынужденных дезинфекций, дезинсекций, дератизаций	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
3	Учет, хранение, отпуск дезинфекционных, дезинсекционных, дератизационных препаратов	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
4	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
5	Выполнение ветеринарно-санитарных мероприятий в неблагополучных пунктах	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГБУ РД "Госветснаб"				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
2	Учет, хранение и отпуск биопрепаратов и лекарственных средств, дезинфекционных,	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	

	дезинсекционных, дератизационных препаратов	удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
3	Представление оперативной информации о наличии биопрепаратов, лекарственных средств, дезинфекционных, дезинсекционных, дератизационных препаратов в Комитет по ветеринарии Республики Дагестан	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
4	Подготовка документов для проведения закупок, торгов	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
5	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	
Для государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, которым установлены квоты по приему на работу инвалидов				
1	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	отлично	5	ежегодно
		хорошо	4	
		удовлетв.	3	
		неудовлетв.	0	

При этом должностной оклад руководителю устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников при средней оценке:

4,2 и выше	4,5-5-кратном размере
3,6-4,1 балла	3,5-4-кратном размере
3,0-3,5 балла	2,5-3-кратном размере
2,4-2,9 балла	1,5-2-кратном размере
ниже 2,4 балла	1-кратном размере

Приложение № 2
к приказу Комитета по ветеринарии РД
от «06» 05 2022 г. № 20-61/22

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

N п/п	Наименование государственного учреждения	Перечень должностей
1	Ветеринарные управления районов Республики Дагестан (ГБУ РД РВУ)	ветеринарный врач
		заведующий ветеринарным участком
		заведующий ветеринарным пунктом
		заведующий ветеринарной станцией
		заведующий ветеринарной лечебницей
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
		лаборант
2	Ветеринарные управления в городских округах Республики Дагестан (ГБУ РД ГВУ)	ветеринарный врач
		заведующий ветеринарным участком
		заведующий ветеринарной станцией
		заведующий лабораторией ВСЭ
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
		лаборант
3	Ветеринарные управления отгонного животноводства (ГБУ РД ВУОЖ)	ветеринарный врач
		заведующий ветеринарным участком
		заведующий ветеринарной лечебницей
		главный специалист
		лаборант
4	ГБУ РД "Ветеринарные лаборатории ЗВЛ"	ветеринарный врач
		заведующий отделом (ветеринарный

		врач)
		заведующий филиалом (ветеринарный врач)
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
		лаборант
5	ГБУ РД "Ветдезинфекции"	ветеринарный врач
		заведующий отделом
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
6	ГБУ РД "Госветснаб"	специалист
		ветеринарный врач
		главный специалист

Приложение № 3
к приказу Комитета по ветеринарии РД
от «06» 05 2022 г.№ 20-61/22

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

I. Общие положения

1.1. Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей бюджетных учреждений (далее - Учреждения) определяет порядок работы Комиссии (далее - Комиссия).

1.2. Комиссия создается для реализации мероприятий по оценке эффективности деятельности руководителей Учреждений, установления выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений.

1.3. Состав Комиссии определяется приказом Комитета по ветеринарии Дагестан (далее - Комитет).

1.4. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

II. Состав и полномочия Комиссии

2.1. В состав Комиссии включают государственных служащих Республики Дагестан, осуществляющих деятельность в Комитете.

2.2. Комиссия состоит из 7 человек - председателя Комиссии, членов Комиссии и секретаря Комиссии.

Комиссию возглавляет председатель, который:

а) руководит ее деятельностью;

б) принимает решения по процедурным вопросам;

в) осуществляет общий контроль реализации принятых решений.

Секретарь осуществляет организацию заседания Комиссии, а именно по согласованию с председателем определяет место, дату и время проведения заседаний, извещает членов Комиссии о предстоящем заседании, доводит до членов Комиссии материалы, необходимые для проведения заседания. Секретарь Комиссии правом голоса не обладает.

2.3. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях лично. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 (двух третей) членов Комиссии.

2.4. Решение Комиссии принимается, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Комиссией рассматриваются отчеты, представленные руководителями Учреждений.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия проводит оценку эффективности деятельности руководителя Учреждения на основании представленных отчетов, исходя из принципа объективности и достижения наивысших экономических и социальных результатов.

3.2. Порядок принятия решения Комиссией:

3.2.1. По критериям оценки эффективности деятельности руководителей членами Комиссии на основании рассмотрения отчетов руководителей выставляются баллы.

По каждому Учреждению каждый член Комиссии в соответствии с критериями (приложение № 1 к настоящему приказу) проводит оценку по балльной шкале (от 0 до 5 баллов). После чего баллы, набранные по всем критериям, суммируются, выводится средний балл, в соответствии с которым устанавливается соотношение (кратность) премии руководителей подведомственных Учреждений к средней заработной плате работников Учреждений, от 1 до 5, в соответствии с набранными баллами.

3.3. Комиссией заполняются оценочные ведомости (приложение № 4 к настоящему приказу) по каждому рассматриваемому руководителю Учреждения, на основании которых заполняется сводная оценочная ведомость (приложение № 5 к настоящему приказу).

3.4. Сводная ведомость подписывается членами Комиссии, секретарем и утверждается председателем Комиссии.

3.5. В течение 5 рабочих дней с момента подписания сводной ведомости о результатах оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения Комиссия письменно уведомляет руководителя (по фактическому месту нахождения) о принятии решения установления кратности и размерах выплат стимулирующего характера.

Приложение № 4
к приказу Комитета по ветеринарии РД
от «06» 05 2022 г.№ 20-61/22

ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
по эффективности деятельности руководителя

_____

(полное наименование государственного учреждения)

Заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственного учреждения от "___" _____ 20___ г. № _____

N п/п	Наименование критерия	Примечание	Оценка критерия (от 1 до 5)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
X	Итоговый средний балл	X	

Член Комиссии _____

(фамилия и инициалы члена Комиссии)

Приложение №
к приказу Комитета по ветеринарии I
от «06» 05 2022 г.№ 20-61/22

СВОДНАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ВЕТЕРИАНРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

№ п/п	Наименование учреждения	Итоговый балл <*>	Уровень кратности <*>	Размер выплат стимулирующего характера (в % к окладу) <**>	Примечание			
				за интенсивность и высокие результаты работы	за качество выполняемых работ	за стаж непрерывной работы, выслугу лет	премиальные выплаты по итогам работы	прич
1	2	3	4	5	6	7	8	9

<*> согласно оценочным ведомостям (приложениюю№ 4 к настоящему приказу).

<**> согласно постановлению Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2022 года № 367 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных «Комитету по ветеринарии Республики Дагестан».

Приложение № 6
к приказу Комитета по ветеринарии РД
от «06» 05 2022 г. № 20-61/22

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
КОМИТЕТУ ПО ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан (далее соответственно - Положение, учреждение, Комитет, руководитель учреждения), разработано в целях создания условий для заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг и рационального расходования бюджетных средств.

1.2. Положение определяет условия, порядок и размеры премирования руководителей учреждений.

1.3. Настоящее Положение распространяется на руководителей учреждений, подведомственных Комитету.

1.4. Для руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету, устанавливаются следующие виды премирования:

1.4.1. по итогам работы за год по результатам достижения целей деятельности учреждения (далее соответственно - премирование по итогам работы за отчетный период);

1.4.2. выполнение особо важных и ответственных работ.

При этом премирование по основаниям подпунктов 1.4.1 и 1.4.2 не зависят друг от друга.

1.5. Выплата премии осуществляется из средств фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет всех источников финансирования.

1.6. Условия премирования руководителей учреждений фиксируются в трудовом договоре, заключенном между работодателем с одной стороны и руководителем учреждения с другой стороны.

2. Условия, порядок и размеры премирования

2.1. Решение о премировании руководителей учреждений, подведомственных Комитету, по основаниям, предусмотренным подпунктами 1.4.1 и 1.4.2 пункта 1.4 настоящего Положения, принимается с учетом результатов деятельности учреждений, показателями эффективности работы учреждения и критериями оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан (приложение № 1 к настоящему приказу).

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по итогам

работы за отчетный период по результатам деятельности учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя.

2.3. Размеры премирования руководителей подведомственных учреждений ежегодно устанавливаются Комитетом. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения установлены настоящим приказом Комитета.

2.4. В целях премирования по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.1 настоящего Положения, руководитель учреждения обязан ежегодно не позднее 20 рабочих дней (после сдачи годовой отчетности) первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Комитет отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения.

2.5. Оценку эффективности работы руководителя учреждения осуществляет председатель Комитета по ветеринарии Республики Дагестан (далее - председатель) по представлению Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей подведомственных государственных учреждений.

2.6. Отдел экономики, финансирования и бухгалтерского учета на основании решения председателя в течение 20 дней после осуществления оценки эффективности работы руководителя учреждения подготавливает проект приказа Комитета о премировании руководителя учреждения.

2.7. Выплата премии руководителю учреждения за отчетный период производится на основании приказа Комитета (сэкономленных средств).

2.8. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения осуществляется на основании оценочной ведомости и сводной ведомости согласно приложениям № 4 и 5 к настоящему приказу.

2.9. При увольнении руководителя учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время с учетом достигнутых показателей в отчетном периоде.

2.10. Премирование руководителей учреждений по основаниям, предусмотренным подпунктом 1.4.2 настоящего Положения, осуществляется на основании ходатайства учреждения на имя председателя.

При премировании руководителя по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.2 пункта 1.4, в ходатайстве на имя председателя указывается фактическое выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретное решение о премировании руководителя учреждения и его размере по основаниям, предусмотренным подпунктом 1.4.2 настоящего Положения, принимается председателем.

2.11. Подготовка приказа о премировании руководителя осуществляется:

по подпункту 1.4.1 – Отделом экономики, финансирования и бухгалтерского учета Комитета;

по подпункту 1.4.2 – Отделом Комитета, курирующим соответствующее направление деятельности.

2.12. Премия руководителю учреждения не начисляется по итогам работы за отчетный период в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения в отчетном периоде;

б) наличие акта недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, выявленных в текущем финансовом году;

в) наличие факта нецелевого использования бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

г) несвоевременная подготовка документов, представляемых учреждением в Комитет.

По случаям, указанным в подпунктах "б"-"г" пункта 2.13, помимо не начисления премии, в отношении руководителей подведомственных учреждений принимаются меры дисциплинарного, административного или иного характера в соответствии с действующим законодательством.

2.13. В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом причитающейся премии превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя учреждения путем уменьшения установленного размера премии на размер превышения.